

Arbeitsphilosophie von Kaspar Consulting

Fokus auf Erfolgsfaktoren



„Konzentration auf das Wesentlich führt zum Erfolg!“

Erfolgreiche Führungskräfte

In einer breit angelegten Untersuchung des Markt- und Meinungsforschungsinstitutes Gallup wurden über 20.000 (!) Interviews mit Führungskräften ausgewertet. Dabei hat sich herausgestellt: DIE ideale Top-Führungskraft mit genau definierten Eigenschaften gibt es nicht.

Vier entscheidende Erfolgsfaktoren konnten aber identifiziert werden:

1. Erfolgreiche Führungskräfte wissen, welche Talente und Fähigkeiten sie haben – und investieren in diese Stärken.
2. Erfolgreiche Führungskräfte „ergänzen“ sich mit Menschen, die andere Fähigkeitsprofile aufweisen als sie und stellen entsprechende Teams zusammen.
3. Erfolgreiche Führungskräfte nehmen ihre Führungsrolle bewusst wahr.
4. Erfolgreiche Führungskräfte verstehen die Bedürfnisse der Geführten.

Wann sind die Geführten erfolgreich?

Was Geführte erfolgreich macht, wurde ebenfalls evaluiert: Grundsätzlich müssen Geführte einen Sinn in ihrer Arbeit sehen. Um gute Resultate zu erzielen brauchen sie ein vertrauensvolles Umfeld, wertschätzend-anregendes Feedback und die Möglichkeit zur kooperativen Zusammenarbeit.

Philosophie und Arbeitsgrundsätze von Kaspar Consulting

Diese Erkenntnisse bestätigen meine eigenen Erfahrungen als langjähriger Führungskräfte Coach und führen zu folgenden Arbeitsgrundsätzen:

- **Klarheit führt:** Der Fokus jeder Coaching- und Trainingsarbeit liegt auf dem Erkennen und Entwickeln von Stärken. Individuelle Schwächen bei Soft-Skills Schlüsselkompetenz (Strategisches Selbstmanagement, Konstruktiver Umgang mit Konflikten, Überzeugende Kommunikation und Auftritt, Lösungsorientierte Verhandlungskompetenz, Situationsadäquater Führungsstil usw.) sind dann mit aller Konsequenz anzugehen, wenn sie den Durchbruch von Stärken und damit ein persönliches Vorankommen verhindern.
- **Achtsamkeit führt:** Führungskräfte müssen nicht nur gegenüber den sich ändernden sozio-ökonomischen Rahmenbedingungen und Märkten, sondern auch gegenüber ihrer „humanen Welt“ unvoreingenommen aufmerksam (= Achtsamkeit) sein. Darum ist jedes Coaching immer auch „Wahrnehmungsschulung“ bezüglich sich selbst (Stichwort Work-Life-Balance), den Vorgesetzten und den Mitarbeitern.
- **Der Mensch als Ganzes führt:** Jedes Coaching & Training soll zu einer bewussteren Gestaltung der eigenen Führungsrolle in Abgleich mit den persönlichen Stärken, Werten und Lebenszielen führen. „Soft-Skills-Tools“ alleine bringen demzufolge nichts: Erfolgreich ist der Coaching- und Trainingsprozess nur, wenn der Mensch als Ganzes integriert wird. Erst so werden Tools zu persönlichen Arbeitsinstrumenten!

Kaspar Consulting and Network

Bern – Basel – Zürich

Postadresse: Thunstrasse 46a, 3005 Bern

Telefon: +41 76 308 94 61

Skype: kasparconsulting

Mail: info@kasparconsulting.ch

Web: www.kasparconsulting.ch