

FAQ Reality Training LEAD

Was ist LEAD?

- eine Simulation von typischen Führungssituationen im Zeitraffer
- Hocheffizientes Instrument für Führungskräfte, um Reflexionsprozesse anzuregen und Verhaltensmodifikationen zu ermöglichen

Was LEAD nicht ist

- Lead ist kein Psychodramatisches Theater, kein Brettspiel und keine Computersimulation
- Lead ist kein 100%iges Abbild der Realität – Keine Simulation bildet die Realität genau ab, sonst wär's die Realität selbst! Wir sind aber überzeugt, dass wir mit „LEAD“ näher an realistische Führungsszenarien kommen, als mit herkömmlichen Seminarmethoden!

Was Lead einmalig macht

- Realitätsnähe der Führungssituationen
- Intensität des Lernerlebnisses
- Möglichkeit, in geschütztem Rahmen neue Verhaltensweisen auszutesten
- Unserer Ansicht nach das effektivste und effizienteste Instrument für Führungskräfte der unteren bis mittleren Managementebene, um Reflexionsprozesse anzuregen und Verhaltensmodifikationen zu ermöglichen

Was wird mit LEAD erreicht?

- Blinde Flecken werden verkleinert – Reflexionsprozesse werden in Gang gesetzt
- Führungskräfte erleben Ihr Verhalten auf unterschiedlichen Hierarchiestufen. Damit wird ein grundsätzliches Verständnis für Probleme anderer Hierarchiestufen geschaffen. Durch die Reflexion der unterschiedlichen Führungsrollen wird auch die Reflexion der eigenen Rolle angeregt und kritisch hinterfragt
- Führungskräfte erleben sich auch mal als „simple“ Mitarbeiter. Dieser Rollenwechsel führt vielfach zu einem Perspektivenwechsel und schärft so das eigene Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit den Mitarbeitern
- Führungstools werden angewendet und einem kritischen Praxistest unterzogen – Damit werden harte (Zielerreichung) und weiche (Mitarbeiterzufriedenheit) Resultate erzielt, welche zeitnah bewertet werden. Aufgrund dieses Feedbacks kann das eigene Verhalten in einer nächsten Runde modifiziert und wiederum einer Bewertung unterzogen werden. So werden effektive Trainingseffekte erzielt

Für wen und LEAD nicht geeignet ist

- Leute die ein Ausrüh- und Wellness-Seminar besuchen wollen – Lead verlangt von den Teilnehmern echtes Engagement. Keiner kann sich als passiver Teilnehmer „verstecken“
- Lead ist kein Ersatz von Führungsausbildungen und herkömmliche Führungsseminare (Grundlagen der Kommunikation, Konfliktmanagement, Verhandlungstraining, Selbstmanagement usw.) – Lead komplementiert Ausbildungen und führt zu echtem Praxistransfer. Diesen Prozess unterstützen wir – bei Bedarf – aktiv mit unseren „Quickies“.