



Transition Coaching – Die ersten 100 Tage

Sie haben durch hervorragende Leistungen überzeugt! Darum wurden Sie auch für fähig erachtet, höhere Aufgaben zu übernehmen: Der neue Job verspricht, hochinteressant zu werden. Bald merken Sie, dass sich im Vergleich zum alten Arbeitsplatz vieles geändert haben. Wie gestalten Sie Ihre neue Rolle? Was wird erwartet? Wie können Sie erfolgreich sein?

Mit diesen Herausforderungen ziieldienlich umzugehen, die ersten 100 Tage erfolgreich zu bewältigen und schnell in der neuen Führungsrolle ankommen: Das ist die Zielsetzung des intensiven Transition Coaching für den Weg ins obere Management.



Auf was es in Ihrer neuen Funktion ankommt

Neben mehr Status und mehr Gehalt erhalten Sie im Rahmen Ihrer neuen Funktion auch mehr Einflussmöglichkeiten. Wenn Sie Ihre Aufgabe gut gestalten, können Sie an entscheidenden Stellen wirksam werden und die Zukunft der Firma mitprägen. Wie können Sie das erreichen?

Farbe bekennen

Eine Voraussetzung für den Erfolg ist der Fokus auf die eigenen Talente. Daneben verlangt die Ausgestaltung Ihrer neuen Führungsrolle aber auch eine Auseinandersetzung mit den eigenen Grenzen und Schwächen und den persönlichen «no-goes».

Das neue Business durchdringen

Weiter ist es von grosser Bedeutung, dass Sie Ihr neues Kerngeschäft innert möglichst kurzer Zeit durchdringen, mit den wichtigsten Schlüsselpersonen eine gute Beziehung aufbauen und Ihr neues Team von Ihrer Zielsetzung und Mission überzeugen und «ins Boot» holen.



Vom Hamsterrad der Performance ins «Mienenfeld der Politik...!?»

Warum Transition Coaching?

Der Nutzen unseres Transition Coaching Programms

Die Zeitspanne von Eintritt in die neue Funktion bis zur effektiven Leistungsfähigkeit wird signifikant verkürzt und die Chancen, dass Sie mit Ihrem Team Ihre Arbeit an den effektiven «Engpässen» erfolgreich gestalten können, messbar erhöht.

Erfahrung und Spezialausbildung

Die langjährige praktische Erfahrung, die Spezialausbildung bei der Palatina Gruppe (Deutscher Trainerpreis) und die permanente Zusammenarbeit mit unseren Business Partnern haben dazu geführt, dass wir Ihnen ein hocheffektives Programm anbieten können.

Unser 7-Schritte Programm

1. Analyse der Firmenkultur und der Schlüsselspieler
2. Persönliche Stärken-Schwächen Analyse im Abgleich mit dem Job Design
3. Entwicklung der eigenen Führungsvision: Für was stehe ich?
4. Strategischer "Businessplan" für die ersten 100 Tage
5. Umsetzung konkreter operativer Schritte
6. Fokus: Eigenes Team entwickeln und Ausbau des firmeninternen Netzwerkes
7. Evaluation - Reflexion - Modifikation

Ein echtes Win-win-win Programm: Davon profitieren Sie als Führungskraft, Ihr direkt unterstelltes (Führungs-)Team und damit «Ihre Firma» insgesamt!

David D. Kaspar, Executive Coach



David Kaspar gehört zu den wenigen Spezialisten, deren Haupttätigkeit das Coaching und Sparring von Topmanagern (CEO, CFO, CXO) und Führungskräften, die den Sprung ins Topmanagement machen, ist. Durch diesen Fokus hat David Kaspar ein einzigartiges Know-how und Insiderwissen aneignen können.

Mehr als 15 Jahre Erfahrung, 5000h 1to1 Coaching mit über 250 Executives: Davon profitieren Sie!

Kaspar Consulting and Network

Sonnenbergstrasse 3, 3013 Bern
Meetingräume in Zürich, Bern, Basel

+41 76 308 94 61
info@kasparconsulting.ch
www.kasparconsulting.ch