

# Transition Coaching

---

## Der Wechsel vom Middle-Management ins Top-Management

Sie haben durch hervorragende Leistungen überzeugt! Darum wurden Sie auch für fähig erachtet, höhere Aufgaben zu übernehmen: Der neue Job verspricht hochinteressant zu werden.

Bald merken Sie, dass die neue Aufgabe es in sich hat. Intuitiv spüren Sie, dass sich die Spielregeln geändert haben. Bis hierher zählten Leistung, Transparenz und Berechenbarkeit. Und jetzt?



Plötzlich im Rampenlicht stehen und dirigieren!

## Was sich im ober(st)en Management alles ändert

Neben mehr Status und mehr Gehalt haben Sie auch mehr Einflussmöglichkeiten. Wenn Sie Ihre Rolle geschickt spielen, können Sie an den entscheidenden neuralgischen Stellen wirksam werden und die Zukunft der Firma massgebend mitgestalten.

Dies verlangt aber von Ihnen, dass Sie die Gepflogenheiten, wie Sie in den oberen Etagen „Ihrer“ Firma herrschen Bescheid wissen und die allgemeinen Regeln des Top-Managements kennen.

### **Müssen Sie sich in der neuen Position "verbiegen"?**

Die gute Nachricht ist: Sie können auch ohne sich zu verbiegen erfolgreich sein. Aber Sie müssen sich im Klaren sein, was Sie als Leader antreibt und für welche Werte und Visionen Sie stehen.

Neben dem konsequenten Fokus auf Ihre Talente verlangt die authentische Ausgestaltung Ihrer neuen Führungsrolle eine schonungslose Auseinandersetzung mit den eigenen Grenzen, den höchstpersönlichen „no-goes“ und dem eigenen Verhältnis zu Mikropolitik, Macht und Einfluss.

## Auf Ihre Anliegen zugeschnitten: Unser Transition Coaching Programm

Es hat sich als herausgestellt, dass sich die Chancen auf einen erfolgreichen Transition-Prozess mit einer klaren Planungs- und Umsetzungsstrategie signifikant erhöhen.

### **Unser bewährtes 7 Schritte Programm**

1. Analyse der Firmenkultur, des Führungsteams und der Aufgabe
2. Persönliche SWOT-Analyse
3. Entwicklung der eigenen Führungsvision: Für was stehe ich?
4. Strategischer Plan für die ersten 100 Tage
5. Planung und Umsetzung konkreter operativer Schritte
6. Sammlung, Strukturierung und Reflexion der erzielten Resultate
7. Transfer: Modifikation und Pointierung

Themen, die erfahrungsgemäss mit angesprochen werden sind: Schärfung des eigenen Führungsprofils, Klärung des persönlichen Verhältnisses zu Macht und Einfluss, Training am souveränen Auftritt, Weiterentwicklung von Networking-Kompetenzen, Regenerationstechniken

### **Ihr persönlicher Coach und Trainer**

David D. Kaspar gehört zu den ganz Wenigen, deren effektive Haupttätigkeit das Coaching von Führungskräften bis ins Topmanagement ist. Durch diese erfolgreiche Spezialisierung hat er sich im Laufe der Jahre ein einzigartiges Know-how und Insiderwissen aneignen können.



**„Man kann nicht dem Wind befehlen. Aber man kann Segel setzten!**

## **Kaspar Consulting and Network**

Bern – Basel – Zürich

Postadresse: Thunstrasse 46a, 3005 Bern

Telefon: +41 76 308 94 61

Skype: kasparconsulting

Mail: [info@kasparconsulting.ch](mailto:info@kasparconsulting.ch)

Web: [www.kasparconsulting.ch](http://www.kasparconsulting.ch)