

Stimmen ehemaliger Klienten von David D. Kaspar

Auf Anfrage kann jederzeit ein persönlicher Kontakt hergestellt werden!

Herr H. Betriebsökonom, Head of Marketing einer großen Pharmafirma (37)

...Das Coaching und Training bei David Kaspar war sehr intensiv und anstrengend – Wir haben aber auch viel gelacht...

...Ich nehme jetzt meine neue Führungsfunktion viel bewusster wahr und habe ein großes praktisches Know-how bezüglich Sitzungsleitung und Auftritt vor Publikum bekommen...

Frau Dr. Z. Leiterin Aquse einer Privatbank (42)

...Herr Kaspar ist in meiner Berufskarriere schon mein dritter Coach. Am Anfang war ich über die Arbeitsweise in größeren Zeitblöcken erstaunt und dachte, dass es vielleicht sinnvoller wäre, in kleineren Sequenzen zu arbeiten. Von anderen Kolleginnen hörte ich ja auch, dass sie ihren Coach alle zwei Wochen während jeweils ca. 60 Minuten sehen...

...Dann aber habe ich festgestellt, dass gerade die Arbeit an einem halben Tag die Dinge auf den Punkt bringt. Es ist erstaunlich, aber bereits am ersten Starttag habe ich mehr über mich und mein Führungsverhalten erfahren als während den früheren Coaching-Meetings insgesamt! ...

...In der Transferphase nahm ich das Angebot des Telefon-Coachings ein paar Mal an. Es tat gut, kurzfristig und spontan – wenn's gerade mal brannte – Kontakt mit meinem Coach und Trainer zu haben, um die Dinge zu besprechen...

...Am Abschluss-Halbtage wurden die Fortschritte nochmals reflektiert und Schwachstellen spezifisch trainiert. Wertvoll waren auch die Follow-up Checklisten für die Zukunft, die mir immer wieder die Möglichkeit geben, mich selber zu coachen. So war das Coaching und Training nicht nur wertvoller Input von außen und professionelle Anleitung zur Selbstreflexion, sondern auch „Hilfe zur Selbsthilfe“ für zukünftige Aufgaben!...

Herr M. , Geschäftsführer Schweiz einer internationalen Firma (Industrie)

...Ich hätte nicht erwartet, dass meine neuralgischen Punkte so schnell aufgedeckt werden. Die analytisch-provokativ-wertschätzende Art von David D. Kaspar hat mir enorm geholfen, blinde Flecken zu erkennen und gewisse Verhaltensweisen zu ändern!...

Frau U, Leiterin einer international renommierten Kulturorganisation

...ein Spezialdank für die gute "Moderation", die hartnäckigen Nachfragen und das Coaching auf dem Weg hin zu mehr Klarheit. Es kam bzw. kommt zur richtigen Zeit!...

Frau Dr. S. Abteilungsleiterin Lehre und Forschung einer Universität (34)

...Mir wurde das Coaching & Training bezahlt. Ich durfte mir „meinen Coach“ aussuchen. Anfänglich dachte ich, die Preise sind ganz schön happig. Jetzt muss ich sagen: Die Dienstleistung war jeden Euro wert und ich werde gegebenenfalls auch als Privatperson ein Coachingpaket bei David Kaspar buchen!...

Herr P. MBA, Mitglied Board of Directors einer mittelgroßen Immobilienfirma (49)

...Am ersten Halbtage arbeiteten wir am Thema „Work-Life-Balance und Führungsrolle“. Dabei stand das Hinterfragen meiner aktuellen Berufsaufgabe im Abgleich mit meinen Kernwerten im Zentrum der Reflexion. Immer wieder gelang es Herrn Kaspar, mich wertschätzend zu provozieren, so dass ich meine gewohnte Sichtweise kurzfristig verlassen musste und gezwungen war, die Dinge einmal anders zu betrachten...

...Den zweiten Halbtage verbrachten wir mit der Definition einer Lebensmission für das letzte Drittel meiner beruflichen Tätigkeit als Manager...

...Im Nachhinein bedeutet es für mich einen großen Mehrwert, mich so intensiv mit meiner beruflichen Zukunft beschäftigt zu haben. Dabei wurde ich mit – nicht immer bequemen, z.T. sehr persönlichen – Lebensfragen konfrontiert...

...Das Coaching hat mich gestärkt und Klarheit gegeben, wie ich meine berufliche Zukunft aktiv gestalten werde...

Frau A. Biologin, Leiterin Fundraising einer karitativen Organisation (29)

...Kompetent, kompakt und professionell – so habe ich unsere Zusammenarbeit erlebt...

...speziell profitiert habe ich vom Durchspielen realistischer Verhandlungssituationen. In diesen Rollenspielen lernte ich meine Art zu verhandeln zum ersten Mal richtig kennen...

...Mit den neuen Tools „Harvard Negotiation – Definition des BATNA“ und „Verhandlungs-Judo“ habe ich nun praxistaugliche Instrumente, mit welchen ich schon sehr kurzfristig in entsprechenden Situationen Erfolge verbuchen konnte“!...