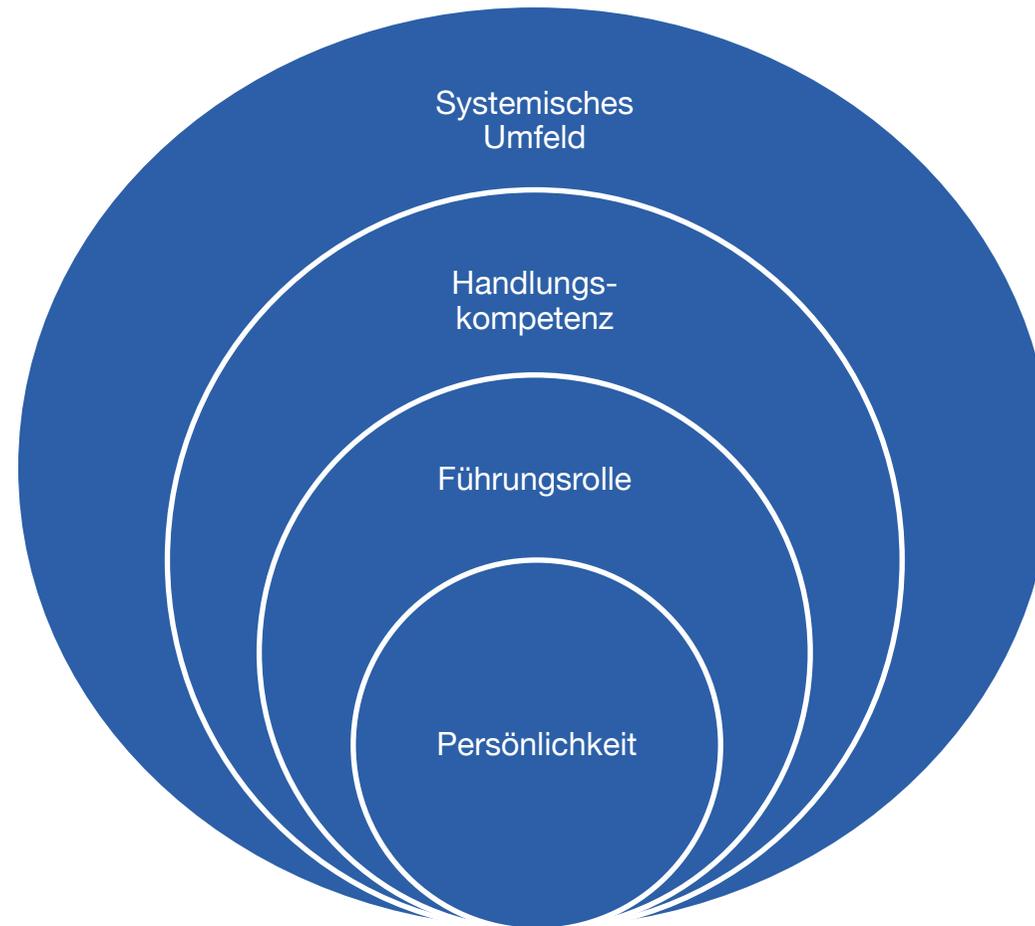


Arbeitskonzept von Kaspar Consulting

*«Man kann nicht dem Wind befehlen.
Aber man kann Segel setzen!»*

A. Arbeitsmodell



B. Konkrete Arbeit mit dem Modell der Arbeitsebenen

Persönlichkeit, Ziele und Führungsrolle

Es ist entscheidend, dass der Coachee sich selbst mit seinen persönlichen Zielen und Werten wahrnimmt und seine Führungsrolle so definiert, dass er mit seinen spezifischen Stärken und Grenzen seine Führungsaufgaben erfolgreich erfüllen kann.

Matching der Rollendefinition mit der Firmenkultur

Weiter ist es von zentraler Bedeutung, dass die persönliche Führungsrollenerwartung des Coachee mit der Rollenerwartung seitens der Firma abgeglichen wird. Im ganzen Coachingprozess gilt es zudem, die Firmenkultur, in welcher die Führungskraft tätig ist, als systemisch relevantes Umfeld integrativ zu berücksichtigen.

Handlungskompetenz

Durch die Arbeit auf diesen verschiedenen Ebenen wird die tragfähige Basis geschaffen, maßgeschneiderte Arbeitsinstrumente und neue Verhaltensweisen erfolgreich zu etablieren. Denn das Motto ist klar: "Es gibt nichts Gutes. Ausser, man tut es!"

C. Zielsetzung in jedem Prozess

Neben einer spezifischen Auftragsklärung mit dem Auftragsgeber ist das Ziel eines jeden Coachingprozesses, die persönliche Effektivität, Effizienz und Zufriedenheit des Klienten zu verbessern. Dieses hohe Ziel wird dann erreicht, wenn nicht nur Tools und „Tipps & Tricks“ vermittelt werden, sondern auf Basis intensiver Reflexionsarbeit Führungsinstrumente – partnerschaftlich mit dem Klienten zusammen – „eingepasst“ werden.

D. Wer ist unsere Zielgruppe?

David Kaspar ist spezialisiert auf das Coaching von Führungskräften ab mittlerer Managementebene. Neben dem spezifischen Coaching von Managern begleitet er Führungskräfte, die den Sprung ins obere Management / Topmanagement machen oder seit kurzem gemacht haben.

E. Eckpunkte der Zusammenarbeit mit Kaspar Consulting

In minimaler Zeit maximale Ergebnisse erzielen

David D. Kaspar arbeitet konsequent nur in grösseren Zeitblöcken (3 - 4 ½ h – Verrechnet wird 1/2 Tag). Die Erfahrung zeigt, dass nur so in minimaler Zeit maximale Ergebnissen erzielt werden können. Der ganze Coachingprozess erstreckt sich über einen Zeitraum von höchstens 6 Monaten und dauert, je nach Komplexität der Fragestellung, ca. 3-6 Coaching-Meetings.

Unterstützung während des ganzen Prozesses via Skype/Phone

Aus aktuellem Anlass hat der Klient während des ganzen Prozesses die Möglichkeit, telefonisch/per Skype seinen Coach zu kontaktieren. So können dringliche Fragen zeitnah besprochen werden. Diese Zusatzdienstleistung wird nicht gesondert verrechnet.

Coaching vor Ort

Ein Coaching kann in jeder größeren Stadt Deutschlands stattfinden. Entweder werden die Meetings firmenintern (eher selten) oder ausserhalb der üblichen Arbeitsumgebung durchgeführt (Normalfall). Bei einem externen Coaching sorgt Kaspar Consulting für einen Meeting-Raum vor Ort. So kommen wir dem Bedürfnis unsere Kunden nach möglichst kurzer Anreisezeit entgegen.

F. Übersicht über mögliche Arbeitsthemen

Führungskräfte Skills Coaching (Mittlere Führungsebene)

- **Start in die neue Führungsaufgabe:** Erfolgreiche Gestaltung der Führungsrolle
- **Persönlicher Auftritt und Präsentation:** Überzeugen wenn's drauf ankommt
- **Teamführung:** Umgang mit heiklen Situationen (Konflikte, Change, usw.)
- **Mitarbeiterführung:** Mitarbeitergespräche führen, sich klar positionieren
- **Durchsetzungsstärke:** Sich durchsetzen können
- **Stressmanagement & Resilienz:** Ressourcen schonend führen

Executive Coaching (Obere Führungsebene)

- **Aufstieg ins Top Management:** "Bedienungsanleitung" Regeln und Rituale
- **Leadership:** Vision, Weiterentwicklung der persönlichen Führungsstärke
- **Souveränität:** Positionierung, Ausstrahlung und persönlicher Auftritt
- **Entscheidungssparring:** Reflexionspartnerschaft bei Entscheidungsfragen
- **Macht und Strategie:** Soziale Einflussnahme und Beziehungsmanagement
- **Personal Branding:** Reputationsmanagement, Profil und Profilierung

Massgeschneidertes 1:1 Training - speziell für Führungskräfte – in Auftritt & Kommunikation, Stressmanagement & Resilienz, Verhandlungsführung und Konfliktmanagement vervollständigt unser individuell-kombinierbares Angebot.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

Das Coaching Konzept von Kaspar Consulting kommt den Bedürfnissen unserer Zielgruppe nach hoher Flexibilität entgegen. Darum coachen wir Sie in Zürich, Bern und Basel. Oder am Ort Ihrer Wahl!

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: Gerne besprechen wir mit Ihnen die Möglichkeiten einer erfolgreichen Zusammenarbeit und entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein massgeschneidertes Programm.

David D. Kaspar, Founder



David Kaspar gehört zu den wenigen Spezialisten, deren Haupttätigkeit das Coaching und Sparring von Unternehmen, Topmanagern (CEO, CFO, CXO) und Management Boards ist.

Durch diesen Fokus hat David Kaspar ein einzigartiges Know-how und Insiderwissen aneignen können.

Mehr als 15 Jahre Erfahrung, 5000h 1to1 Coaching mit über 250 Executives: Davon profitieren Sie!

Kaspar Consulting & Network

Zürich – Bern – Basel

Sonnenbergstrasse 3
3013 Bern

+41 76 308 94 61
info@kasparconsulting.ch
www.kasparconsulting.ch