



Executive Coaching & C-Level Sparring fürs Topmanagement

Nicht nur Spitzensportler erbringen Höchstleistungen. Auch Führungskräfte erleben täglich herausfordernde «Wettkampfsituationen». Während über 90% ihrer Zeit sind Spitzensportler am Trainieren.

Spitzenmanager hingegen erleben fast nur den Ernstfall. Für die «Spitzensportler der Wirtschaft» wurde in neuerer Zeit Executive Sparring «erfunden». Ein modischer Hype?



«Souveränität tönt ungestrengt!»

Executive Coaching & Sparring - Eine uralte Tradition!

Man sieht nicht, was man nicht sieht!

Dieser Tatsache waren sich auch die Führungskräfte in früheren Zeiten, die Fürsten und Könige, bewusst. Die Rolle des Hofnarren ist eindrückliches Zeugnis dieser «Sparringspartnerschaften» zwecks Minderung der eigenen «blinden Flecken».

Diese in ihrer Kernfunktion klassische Zusammenarbeit zeigt sich auch heute im Wirtschaftsalltag als äusserst fruchtbar. Der Grund dafür ist die Unabhängigkeit des Sparringspartners.

Unabhängiger Sparringspartner

Ein Executive Coach steht, anders als die üblichen Gesprächspartner des Managers, außerhalb des Systems und ist weder vernetzt noch karriereabhängig von seinem Auftraggeber. Erst mit dieser Unabhängigkeit ist es möglich, ein Feedbackgeber und Reflexionspartner auf Augenhöhe zu sein!



Executive Coaching & Sparring - Persönliche Entwicklung

Bündelung der Kräfte

Es ist von entscheidender Wichtigkeit, sich mit dem eigenen Profil, den prägenden Werten, Vorstellungen und der persönlichen Führungsvision «auf den Punkt bringen zu können». So bündeln Sie Ihre Kräfte, wirken überzeugend und bieten Orientierung.

Souveränität gewinnt!

Auf dieser kommunizierbaren Klarheit gründet, was man gemeinhin als Leadership-Kompetenzen betrachtet: Überzeugungskraft, Glaubwürdigkeit und Souveränität. Unser Executive Sparring ist darauf ausgerichtet, diese Klarheit weiter zu entwickeln und zu stärken.

Executive Coaching & Sparring - Fokus

Mögliche Themen eines Executive Coaching sind...

- Leadership: Vision, Weiterentwicklung der persönlichen Führungsstärke
- Souveränität: Positionierung, Ausstrahlung und persönlicher Auftritt
- Sparring bei komplexen Führungs- und Entscheidungsfragen

- Macht und Strategie: Soziale Einflussnahme und Beziehungsmanagement
- Personal Branding: Eigenmarketing, Interne Positionierung
- Reputationsmanagement, Profil, Profilierung

- Begleitung bei Cultural Change Prozessen: Individuelle Themen bearbeiten
- Sparring «Digitalen Transformation»: Reflexion und «Testen» von Ideen
- Führung vom Leadership Team: Identität entwickeln - Reizpunkte setzen

David D. Kaspar



David Kaspar gehört zu den wenigen Spezialisten, deren Haupttätigkeit das Coaching und Sparring von Unternehmen, Topmanagern (CEO, CFO, CXO) und Management Boards ist.

Durch diesen Fokus hat David Kaspar ein einzigartiges Know-how und Insiderwissen aneignen können.

Mehr als 15 Jahre Erfahrung, 5000h 1to1 Coaching mit über 250 Executives: Davon profitieren Sie!

Executive Coaching & Sparring in Zürich, Bern und Basel

Das Coaching Konzept von Kaspar Consulting kommt den Bedürfnissen unserer Zielgruppe nach hoher Flexibilität entgegen. Darum coachen wir Sie in Zürich, Bern und Basel. Oder am Ort Ihrer Wahl!

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: Gerne besprechen wir mit Ihnen die Möglichkeiten einer erfolgreichen Zusammenarbeit und entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein massgeschneidertes Programm.

Zürich
Meetingraum:
OBC Zürich City
Bahnhofstrasse 52

Basel
Meetingraum:
Bildungszentrum
Missionsstrasse 21

Bern
Meetingraum:
Zytfänschter
Kramgasse 73

Zürich – Bern - Basel
Sonnenbergstrasse 3, 3013 Bern

+41 76 308 94 61
info@kasparconsulting.ch
www.kasparconsulting.ch

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!