



Agile Führung Training

In den herausfordernden Zeiten der Digitalen Transformation und des Changes sind Führungskräfte nur dann erfolgreich, wenn sie agil führen. Trainiert man Agile Führung im Seminar? Kaum. Die Praxis zeigt, dass Agile Führung nur agil trainiert werden kann. Sonst bleibt's bei einer theoretischen Trockenübung ohne Wirkung. Mit LEAD REALITY – einem Partnerprodukt von Kaspar Consulting – kann Agile Führung live und hautnah erlebt werden!

Die Teilnehmenden tauchen dabei während zwei Tagen in der fiktiven Firma «All4Sports AG» sowohl in klassisch-hierarchische als auch in Systeme der Selbstorganisation ein und können so auf spielerische Art und Weise ihre agilen Führungskompetenzen (weiter-) entwickeln.



Agile Führung in Zeiten der Digitalen Transformation

Unternehmen im Change

Es hat sich gezeigt: Unternehmen, die in Zeiten der Digitalisierung und des Changes erfolgreich sein wollen, müssen sich verändern. Diese Erkenntnis führt(e) zu vielen firmeninternen strategischen und organisationalen Initiativen, meistens unter den Labels «Digitale Transformation», «Digital Leadership» oder «Industrie 4.0».

Die Realität der Führungskräfte ändert sich

Mit diesen Veränderungen stellen viele Unternehmen fest, dass die Umsetzung ihrer «Digitalen Initiativen» auch ein Upgrade des eigenen Führungsverständnisses verlangt. Die Situation der Führungskräfte in den Unternehmen hat sich nämlich z.T. dramatisch verändert. Von «Aussen» beobachtet man folgende Phänomene:

- An einem Tag sorgt die Führungskraft als weisungsbefugter (Team-) Leader in einem eher hierarchisch geprägten System - z.B. in der Produktion - für Exzellenz und Performance (Exploitation).
- Am nächsten Tag ermöglicht die gleiche Führungskraft, diesmal ohne klassische Führungsfunktion - z.B. in einem agilen Projektteam - die Rahmenbedingungen für Kreativität und Innovation (Exploration)

Die pointierte Beschreibung zeigt, dass Führungskräfte und Menschen in Verantwortung wie Projektmanager, Scrum Master usw. zwischen unterschiedlichen «Welten» switchen müssen.

Agile Führung verlangt ein agiles Mindset

Was ist ein «Agiles Mindset»?

Unter Mindset wird die Haltung, die Einstellung und die Herangehensweise an auftauchende Herausforderungen verstanden.

Für ein agiles Mindset reicht es nicht aus, nur kognitiv zu wissen, was in Zeiten von hoher Komplexität, Unsicherheit und ständig ändernden Herausforderungen zu tun wäre. Es darf für die Mitglieder eines Unternehmens auch kein grosser mentaler Kraftakt sein, sich «agil» zu verhalten. Agilität muss vielmehr zur Altagsroutine, also zur mühelosen Selbstverständlichkeit werden.

Welches sind die Elemente eines beobachtbaren agilen Mindsets?

- Autorität wird erworben und nicht verliehen
- Kollektive Intelligenz schlägt Einzelleistungen
- Fehler werden als Lernchance verstanden
- «Lernen» macht genauso viel Freude wie «können»
- Perfektion wird nicht von Anfang an gefordert
- Der Kundennutzen steht im Fokus
- gemeinsames Lernen mit dem Kunden ist Teil der Herangehensweise
- Vision und Mission haben Substanz und sind keine zahnlosen Floskeln
- Werte werden in der Praxis gelebt, Agile Prozesse werden umgesetzt

Agile Führung bedeutet «Beidhändige Führung»!

In den teilweise widersprüchlichen Welten die Führungskräfte aktuell erleben, gibt es nicht den einen, richtigen «Führungsstil»: Erforderlich ist Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und eine hohe Geschwindigkeit, situativ-richtig zu agieren.

Die moderne Führungskraft führt «beidhändig»:

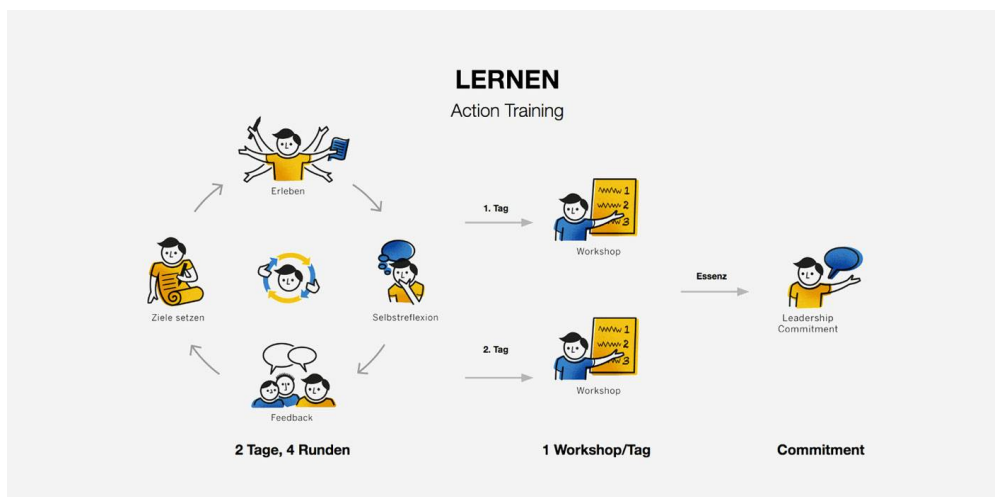
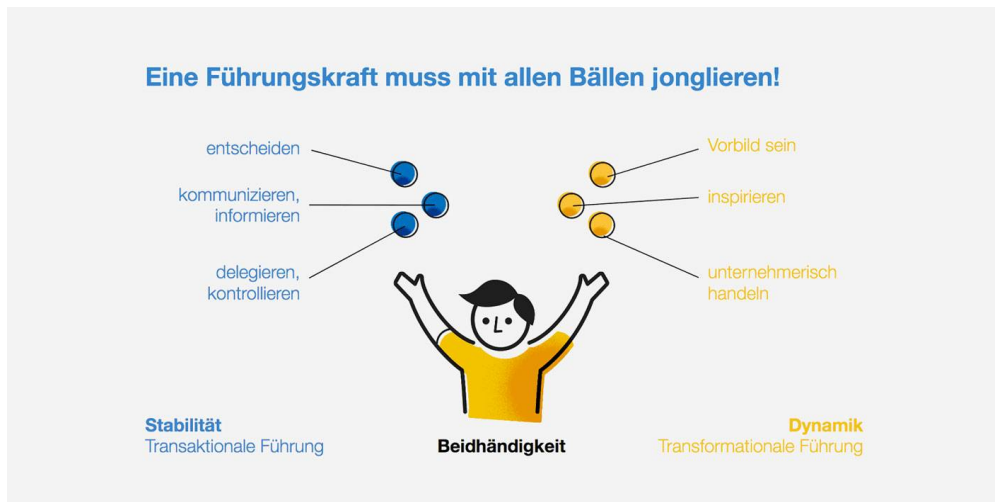
- Mit der «einen Hand» setzt die Führungskraft die klassischen, auch als transaktional bezeichneten Führungsinstrumente, wie z.B. Ziele setzen, Aufgaben und Verantwortung übertragen und Feedback geben ein.
- Mit der «anderen Hand» führt sie transformational: Das heißt, dass sie als Vorbild schnell und unternehmerisch handelt, die Mitarbeitenden inspiriert, ihnen deren Beitrag zum Ganzen aufzeigt und sie individuell entwickelt.

LEAD REALITY - Agile Führung auf den Punkt gebracht

- In echten Teams sind echte Aufgaben zu bewältigen: Kein gekünsteltes Seminar-Setting, sondern real life!
- Fördert, entwickelt und trainiert ein «Agiles Mindset»
- Trainiert beidhändige Führung «Ambidextrous Leadership - Transaktional und Transformational führen»
- Bildet in einem hoch dynamischen Setting sowohl klassische Hierarchie als auch selbstorganisierte Strukturen ab
- Ist eine Agile Lernmethode: Fast schon spielerisch werden die Führungskompetenzen 4.0 (weiter-) entwickelt.
- Gibt es als massgeschneiderte firmeninterne Inhouse Variante und als offenes Programm

Kostenlose Präsentation - Lernen Sie das Produkt kennen!

Wie wird LEAD REALITY durchgeführt? Was erleben die Teilnehmenden? Lassen Sie sich LEAD REALITY online präsentieren (ca. 30'). Wir nehmen uns Zeit für Sie, stellen Ihnen das ganze Setting vor und beantworten Ihre Fragen persönlich.



Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!



David D. Kaspar, Founder Kaspar Consulting

Kaspar Consulting and Network

Sonnenbergstrasse 3
3013 Bern

+41 76 308 94 61
info@kasparconsulting.ch
www.kasparconsulting.ch