



Führungskräfte Coaching - Rolle annehmen, Performance erzielen!

Es ist allgemein bekannt: Leute mit hervorragenden fachlichen Fähigkeiten, die sich in der Praxis bewähren, erhalten grössere Aufgaben mit mehr Verantwortung. In vielen Fällen werden Sie befördert und finden sich plötzlich wieder in der Rolle einer Führungskraft.

Dabei ändert sich vieles und es wird allen Beteiligten schnell klar: Wirksame Führung verlangt, neben fachlichen Fähigkeiten, zusätzliche Qualifikationen!

Diese neuen Leadership Skills innerhalb nützlicher Frist zu entwickeln und möglichst schnell in die neue Führungsrolle «hineinzuwachsen» ist Zielsetzung unseres Führungskräfte Coaching.



Führungskräfte Coaching – Herausforderungen bewältigen

Anforderungen an die Arbeit 4.0

Der permanente Change, insbesondere die Disruptionen die die Digitale Transformation mit sich bringt, wirken sich auf alle Lebensbereiche aus. Damit einhergehend verändert sich auch die Vorstellung darüber, was eine gute Führungskraft auszeichnet.

Nicht mehr nur Hierarchie, Status und Macht entscheiden. Heute werden andere Fähigkeiten immer wichtiger: Inspiration, persönliche Überzeugungskraft und die Fähigkeit, die Mitarbeitenden individuell zu entwickeln.

Die handwerkliche Basis

Führungsarbeit gründet auf dem Austauschverhältnis zwischen der Arbeitsleistung der Mitarbeitenden einerseits und der Entlohnung durch das Unternehmen andererseits. Die wirksamen Instrumente dieser transaktionalen Beziehung sind z.B. «Ziele setzen», «Aufgaben übertragen» und «Resultate kontrollieren». Dies ist die handwerkliche Basis jeder Führungsarbeit und hat - mit Augenmaß situativ richtig eingesetzt - durchaus auch in den Zeiten der flacheren Hierarchien seine Berechtigung.

Ein Schritt weiter - Was wirklich motiviert

Menschen brauchen nicht «nur» eine adäquate Entlohnung. Sie sind vielmehr erst dann wirklich motiviert und gehen die berühmte «Extrameile», wenn sie neben einer sinnstiftenden Arbeit einen authentischen «Vorgesetzten» erleben, der sie individuell fördert und inspiriert.

Als Führungskraft diese Fähigkeiten zu entwickeln, verlangt nach einer intensiven Auseinandersetzung mit sich selbst, den eigenen Werten und der Gestaltung der eigenen Führungsrolle.



Führungskräfte Coaching - Das Programm

Die Erfahrung zeigt, dass massgeschneidertes Coaching für Führungskräfte, die strategisch-operativ tätig sind am effektivsten ist, wenn es sich aus den folgenden drei Elementen zusammensetzt:

I. Persönlichkeitsentwicklung, Rollenklarheit, Mindset

In dieser Entdeckungs- und Entwicklungsarbeit geht es darum, sich mit den persönlichen Stärken, Schwächen, Motiven und Zielen bewusst auseinander zu setzen. Dabei wird ressourcenorientiert entwickelt, was in der aktuellen Führungssituation verlangt ist und mit welchem Mindset das von aussen erwartete Level erreicht werden kann.

II. Spezifisches «Schlüsselskills-Training»

Kompetenzen-Training setzt dort an, wo wirklich Bedarf besteht. Einer der Vorteile eines Führungskräfte Coaching bei Kaspar Consulting ist, dass es mit Schlüsselkompetenzen Training in den Fokusthemen effektiver Führung wie Auftritt, Stressmanagement, Konfliktmanagement und Verhandlungstraining kombiniert werden kann.

III. Kombination klassischer «Führungstools» mit agilen Methoden

Bei der Entwicklung der handwerklichen Basis geht es um das Einüben von in der Praxis bewährten Führungsinstrumenten wie «Ziele setzen», Sitzungsmoderation», «Feedback geben, «Mitarbeitergespräche führen» etc. Die Kunst ist dabei, diese Instrumente so alltagstauglich «einzupassen», dass sie im effektiven Praxisumfeld der Führungskraft mit hoher Wirksamkeit eingesetzt werden können.

Wir ergänzen diese klassischen Instrumente mit agilen Methoden, die in den letzten Jahren, in der Start-up Welt entwickelt und etabliert wurden. Agile Methoden sind nicht nur für die «Start-up Welt» gut! Sie ermöglichen – richtig auf die Praxis angepasst - auch in klassischen Unternehmen und Teams Strukturen einen entscheidenden Zugewinn an Effektivität!

Führungskräfte Coaching - Zielgruppe, Arbeitsthemen

Führungskräfte

Unser Coaching ist speziell auf Führungskräfte der unteren und mittleren Managementebene ausgerichtet, die neben strategischen Aufgaben Menschen, Teams, Abteilungen usw. zu führen haben.

Auch Unternehmer/innen, die eine Firma in der Start- bzw. in der ersten Wachstumsphase führen und plötzlich mit komplexeren Führungsfragen konfrontiert werden, gehören zu unseren Klienten.

Auswahl von Arbeitsthemen

- Eigene Klarheit: Erfolgreiche Gestaltung der Führungsrolle
- Persönlicher Auftritt: Überzeugen wenn's drauf ankommt
- Eigenmarketing: So werden Ihre Erfolge auch wirklich wahrgenommen

- Teamführung: Umgang mit heiklen Situationen (Konflikte, Change-Situationen)
- Mitarbeiterführung: Mitarbeitergespräche führen, sich klar positionieren Durchsetzungsstärke: Sich durchsetzen könne

- Stressmanagement: Mit den eigenen Ressourcen schonend umgehen
- Change-Management: Konstruktiver Umgang mit dem permanenten Wechsel
- Erwartungsmanagement: Umgang mit Zielen und knappen Ressourcen

Führungskräfte Coaching in Zürich, Bern und Basel

Das Führungskräfte Coaching Konzept von Kaspar Consulting kommt den Bedürfnissen unserer Zielgruppe nach hoher Flexibilität entgegen. Darum kann ein Führungskräfte Coaching in Zürich, Bern und Basel stattfinden. Oder am Ort Ihrer Wahl!

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: Gerne besprechen wir mit Ihnen die Möglichkeiten einer erfolgreichen Zusammenarbeit und entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein massgeschneidertes Programm.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!



David D. Kaspar, Founder Kaspar Consulting

Kaspar Consulting and Network

Sonnenbergstrasse 3, 3013 Bern
Meetingräume in Zürich, Bern, Basel

+41 76 308 94 61
info@kasparconsulting.ch
www.kasparconsulting.ch