

Nachwuchsführungskräfte High Potentials

Coaching, Training, Leadership Development



„Man kann nicht dem Wind befehlen. Aber man kann Segel setzen!“

Zielpublikum

Nachwuchsführungskräfte / High Potentials, Führungskräfte mit neuen Führungsaufgaben, Fachkräfte mit Projektverantwortung

Kernthemen

Dieses Coaching & Training ist speziell darauf ausgerichtet, den Rollenwechsel von der Fach- zur Führungsperson zu vollziehen. Der Mix aus „angeleiteter“ Selbstreflexion, Führungsberatung und Schlüsselkompetenzen- Training macht den Erfolg dieser Arbeit aus.

Häufige Arbeitsthemen: „Ankommen in der neuen Führungsrolle“, „Wechsel von Fach- zu Führungsaufgaben“, „Eigenes Potential erkennen und leben“, „Eigene Führungspersönlichkeit entwickeln“, „Klarheit und Fokus bezüglich der neuen Aufgaben“.

Was bewirkt ein Führungscoaching für Nachwuchsführungskräfte?

Ein spezifisches Coaching bewirkt...

- Erkenntnisse bezüglich der eigenen Talente im Führungskontext
- Klarheit bezüglich der eigenen Führungsrolle, Werte und Prinzipien
- Fehlende Schlüsselkompetenzen werden erworben

Die gewonnene Klarheit führt zur Konzentration der eigenen Kräfte und damit zum verbesserten Wahrnehmen der eigenen Führungsrolle. Als „Nebeneffekt“ stimmt so auch die eigene Work-Life-Balance!

Konkretes Vorgehen

Häufig wird ein Coaching in Anspruch genommen, wenn Führungskräfte von aussen negativ beurteilt werden. Bemängelt werden dabei etwa „Überforderung mit der neuen Aufgabe“, „Fehlende Empathie“, „Mangelnde Kompetenz im Umgang mit Stress“, „Schlechtes Selbstmanagement“, „Probleme mit der Kommunikation“ .

Wir nehmen diese Themen auf und trainieren an den Schwachpunkten. Gleichzeitig – und das macht der Erfolg unserer Arbeit massgeblich aus – reflektieren wir mit unseren Klienten ihre neuen Führungsaufgaben und zeigen Wege auf, wie die Führungsrolle persönlichkeitsgerecht gelebt werden kann. Nur so kann ein in sich stimmiges Resultat erzielt werden.

Führungspotentialanalyse mit Test, Besprechung, Massnahmeplan

Dabei stehen uns die zwei führenden Verfahren zur Verfügung. Entscheidend ist erfahrungsgemäß die persönliche Besprechung inklusive die Erarbeitung eines Follow-up Massnahmeplans unter Einbezug des relevanten beruflichen Umfeldes (Fremdbild) im Anschluss an den Test.

BIP-Assessment

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung. Führendes wissenschaftliches Verfahren zur Potentialanalyse für (Nachwuchs-) Führungskräfte.



Golden Profiler of Personality GPOP

(vormals Meyers-Briggs Typenindikator, MBTI). Führender Test für die Erfassung der Persönlichkeit im beruflichen Umfeld



Kaspar Consulting and Network

Bern – Basel – Zürich

Postadresse: Thunstrasse 46a, 3005 Bern

Telefon: +41 76 308 94 61

Skype: kasparconsulting

Mail: info@kasparconsulting.ch

Web: www.kasparconsulting.ch